

Ghidul pentru furnizorii IB CARGO

Reputația iB CARGO se bazează pe încredere și respect. Angajații noștri și cei care fac afaceri cu noi în întreaga lume știu că ne angajăm să le câștigăm și să păstrăm încrederea cu un set de valori privind calitatea, integritatea, excelența, respectarea legislației și a comunităților în care activăm și ca ne străduim ca întotdeauna să desfășurăm afaceri în mod responsabil și etic.

Prin activitatea desfășurată respectăm principiile internaționale privind drepturile omului care vizează promovarea și protejarea drepturilor omului, inclusiv Declarația Națiunilor Unite a Drepturilor Omului și Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Aceste valori se regăsesc în politica companiei și sunt în concordanță cu preocuparea noastră pentru asigurarea locurilor de muncă în condiții de sănătate și siguranță, conservarea mediului și consolidarea comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

Prin domeniul sau de activitate iB CARGO își desfășoară activitatea în întreaga lume, luând contact cu diferențele existente între legi, obiceiuri și condițiile economice care pot afecta practica de afaceri, însă existența valorilor comune împărtășite cu furnizorii săi reprezintă fundația pentru relația de durată și garanția calității serviciilor oferite clienților săi. Principiile directoare pe care iB CARGO le are în relația cu furnizorii săi privesc respectarea valorilor și subliniază importanța politicilor și practicilor responsabile la locul de muncă care respectă, cel puțin, legislația de mediu aplicabilă, legile și reglementările locale în materie de muncă.

Principiile enumerate mai jos reflectă valorile pe care le susținem în propriile noastre politici și ne așteptăm ca furnizorii noștri direcți să urmeze spiritul acestor principii directoare:

- 1. Libertatea de asociere și negocierea colectivă** - Respectarea dreptului angajaților de a adera, de a forma sau de a nu adera la un sindicat, fără teama de represalii, intimidare sau hărțuire. În cazul în care angajații sunt reprezentați de un sindicat recunoscut legal, se recomandă stabilirea unui dialog constructiv cu reprezentanții lor liber aleși și negocierea cu bună-credință cu acești reprezentanți.
- 2. Interzicerea muncii copiilor** - Respectarea prevederilor privind vârsta minimă pentru angajare, așa cum este prevăzută în legislația și reglementările aplicabile.
- 3. Interzicerea muncii forțate și a abuzului de muncă** - Interzicerea abuzului fizic asupra angajaților și folosirea oricărei forme de muncă forțată.
- 4. Eliminarea discriminării** - Menținerea locurilor de muncă fără discriminare sau hărțuire fizică ori verbală. Recrutarea, angajarea, plasarea, formarea, remunerarea și promovarea angajaților trebuie să se facă pe baza calificărilor, performanței, abilităților și experienței angajaților.
- 5. Orele de lucru și salariile** - Remunerarea angajaților se face în raport cu industria și piața locală a muncii. Activitatea societății trebuie să se desfășoare în deplină conformitate cu legislația aplicabilă privind salarizarea, orele de lucru,

orele suplimentare și beneficiile, angajaților asigurându-le oportunități pentru a-și dezvolta abilitățile și capacitățile precum și de promovare, acolo unde este posibil.

6. **Oferiți un loc de muncă sigur și sănătos** – Asigurarea locurilor de muncă în condiții de siguranță și sănătate. Mențineți un loc de muncă productiv prin reducerea la minimum a riscului de accidente, răniri și expunere la riscuri pentru sănătate.

7. **Protejarea mediului** – Desfășurarea activității trebuie să se facă astfel încât să fie protejat și păstrat mediul înconjurător cu respectarea legislației, regulilor și reglementările de mediu aplicabile.

Administrator / Director General
Bucuresti, 8 ianuarie 2024

